

Verso un'ecologia degli apprendimenti organizzativi

L'economia circolare delle competenze nel sistema pubblico – privato



ASAG
ALTA SCUOLA DI PSICOLOGIA
AGOSTINO GEMELLI

Mercoledì 9 ottobre 2024, ore 9.30-17.00

SV.011-SV.012 - Via San Vittore, 18

Università Cattolica del Sacro Cuore – Milano

In linea con un approccio ecologico, il convegno ha lo scopo di effettuare un'azione di sensibilizzazione sulle tipologie di competenze acquisite nei contesti non formali ed informali e sulla metodologia dell'individuazione come strumento pratico ed efficace in ambito Pubblico-Privato al fine di aumentare la consapevolezza delle reali competenze a disposizione della propria organizzazione.

Ore 9.30-9.45

Apertura convegno e saluti iniziali

Emanuela CONFALONIERI, Direttore dell'Alta Scuola ASAG, Università Cattolica del Sacro Cuore

Caterina GOZZOLI, Direttore Master in Gestione e Certificazione delle competenze, ASAG

Giuseppe VENIER, AD Umana spa

Roberto BRAMBILLA, Direttore Formazione Postlaurea & Research Partnership, Area ricerca e sviluppo, Università Cattolica del Sacro Cuore

Ore 9.45-11.30

Verso un'ecologia degli apprendimenti organizzativi: l'economia circolare delle competenze nel sistema pubblico – privato

Moderata:

Chiara D'ANGELO, Membro del Direttivo del Master in Gestione e Certificazione delle Competenze, ASAG

L'approccio ecologico agli apprendimenti organizzativi: il ruolo delle competenze e la necessità di una loro gestione efficace attraverso la metodologia dell'individuazione

Eloisa CIANCI, Coordinatrice didattica Master Gestione e Certificazione delle competenze, ASAG

La collaborazione Pubblico-Privato per la valorizzazione delle competenze in Italia

Giuseppe VENIER, AD Umana spa

Analisi organizzativa e valutazione delle competenze nella Pa: il modello SNA

Filomena BUONOCORE, Docente in Organizzazione aziendale, Università Parthenope di Napoli e Docente SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione

From waste to value: le competenze informali e non formali nella gestione delle risorse umane. Esiti di una ricerca qualitativa

Carlotta MOROZZI, Ph.D. Student Dipartimento di Psicologia, Università Cattolica del Sacro Cuore

Riflessioni finali

Ore 11.30-11.45 Coffee Break

Ore 11.45-13.00

Laboratori metodologici

Laboratorio 1 - Dalla lettura del CV al colloquio: l'utilizzo della metodologia dell'"individuazione" per rilevare le competenze del candidato da valorizzare

Laboratorio 2 - La valorizzazione delle competenze e l'uso della metodologia dell'"individuazione" nella scrittura delle job description

Laboratorio 3 - La valorizzazione delle competenze nei processi di selezione della PA

Ore 13.00-14.00 Light Lunch

Ore 14.00-15.15

Ripresa dei laboratori metodologici

Ore 15.15-15.30 Break e ricongiungimento in plenaria

Ore 15.30-16.45

Reporting degli esiti dei lavori dei laboratori metodologici

Moderata:

Eloisa CIANCI, Coordinatrice didattica Master Gestione e Certificazione delle competenze, ASAG

Chiara D'ANGELO, Membro del Direttivo del Master in Gestione e Certificazione delle Competenze, ASAG

Roberta BULLO, Responsabile Itinere, divisione di Umana S.p.A.
Davide DE GENNARO, Ricercatore in Organizzazione Aziendale, Università Parthenope di Napoli

Silvio RIPAMONTI, Direttore Master Human Resource Psychology: Sviluppo, Gestione e Orientamento delle Persone nelle Organizzazioni, Università Cattolica del Sacro Cuore

Ore 16.45-17.00

Conclusione e chiusura dei lavori

Modalità:

Dual mode per la mattina (9:30 – 11:30)
In presenza per i laboratori (11.45 -17.00)

TEAMS – clicca qui per accedere



in collaborazione con



**UNIVERSITÀ
CATTOLICA**
del Sacro Cuore